



# Forretningsorden for repræsentantskabet for Evangelisk Alliance i Danmark

## 1 Formål

Forretningsordenen for Evangelisk Alliances (EA) repræsentantskab beskriver repræsentantskabets funktionsform og uddyber vedtægternes bestemmelser, således at repræsentantskabets samvær og funktioner fastholdes på intentionen i EA-strukturen, hvor repræsentantskabet primært forstås som et samtaleforum, der vægtlægger åndeligt samvær og fortrolig samtale - og som kun i mindre grad bruger tid på mere organisationstekniske anliggender.

Forretningsordenen skal til enhver tid udformes således, at den sikrer at alliancens interesser varetages optimalt. Forretningsordenen er udarbejdet jvf. EA-vedtægternes afsnit 3

## 2. Optagelse og eksklusion af medlemmer

Kirker og organisationer, der i henhold til vedtægternes afsnit 3.1 ønsker medlemskab af EA skal senest én måned inden organisationens årsmøde ansøge herom skriftligt ved henvendelse til bestyrelsen. Bestyrelsen forbereder ansøgningen og laver en indstilling til årsmødet. Optagelse sker ved almindelig flertalsafgørelse.

EA kan ikke blande sig i indre forhold i medlemmernes kirkesamfund og organisationer. Men Repræsentantskabet kan ved et repræsentantskabsmøde ekskludere et medlem, såfremt det kommer i konflikt med EAs formål og vedtægter. Dette fordrer  $\frac{3}{4}$  flertal blandt tilstedeværende repræsentantskabsmedlemmer.

## 2. Valg af indsupplerede medlemmer

Kandidater til indsuppleret medlemskab af repræsentantskabet, jf. vedtægternes afsnit 3.2 kan foreslås af alle. Indsupplerede medlemmer vælges for 3 år. Bestyrelsen forbereder til årsmødet indstilling om valg/genvalg af nye kandidater, hvor repræsentantskabet vælger kandidater ved almindeligt flertal.

## 3. Valg af formand og bestyrelse

Bestyrelsen har ansvar for at forberede valget ved at sikre opstilling af kandidater til bestyrelsen og posten som bestyrelsesformand. Kandidater skal være anmeldt 1 måned før repræsentantskabsmødet.

## 4. Nedsættelse af særlige arbejdsfelter, udvalg m.v.

Repræsentantskabet tager på grundlag af skriftlig beskrivelse og indstilling beslutning om udvikling af nye arbejdsfelter, studieprocesser, nedsættelse af udvalg m.v. Alle udvalg skal årligt rapportere til repræsentantskabet, men refererer i øvrigt i det daglige til bestyrelsen.

## 5. Møderytme, mødeindkaldelse, årsmøde

Repræsentantskabet afholder normalt årsmøde 1. onsdag i april. Repræsentanter fra EA-arbejdsudvalg og associerede organisationer kan inviteres til at deltage i repræsentantskabsmødet.



Repræsentantskabsmøde skal være indkaldt med 14 dages varsel bilagt forberedelsesmateriale til mødet. Det forudsættes, at alle repræsentanter kommer til mødet, såfremt man ikke har meldt forfald senest 7 dage før mødet.

Dagsorden for årsmødet skal bl.a. indeholde følgende punkter:

1. Bestyrelsens beretning, herunder rapportering fra arbejdsgrerne, lokalgrupper, associerede medlemmer, det internationale arbejde.
2. Gennemgang og godkendelse af regnskab
3. Godkendelse af ansøgninger om medlemskab af EA
4. Valg af indsupplerede medlemmer af Repræsentantskabet
5. Valg af formand og bestyrelsesmedlemmer (hvert tredje år)
6. Bestyrelsens planer og målsætninger for det kommende år
7. Budget for det kommende år
8. Eventuelt

Referat fra årsmødet udsendes snarest efter mødet og anses for godkendt, såfremt der ikke inden 14 dage efter udsendelse er modtaget ændringer hertil.

## 6. Forhold mellem repræsentantskabet og bestyrelsen

Repræsentantskabet ønsker at minimere administrative/organisatoriske spørgsmål for at kunne maksimere fokus på åndelige, kirkelige og samfundsmæssige anliggender.

Det følger heraf, at bestyrelsen har vide beføjelser til at træffe nødvendige beslutninger uden forhåndsgodkendelse af repræsentantskabet. Dette inkluderer ansættelse af stab, planlægning af temadage og andre aktiviteter, forhandlinger med tredjepartnere, iværksættelse af nye arbejdsfelter, nedsættelse af udvalg.

Det er bestyrelsens opgave at optage associerede medlemmer og støtte-medlemmer efter retningslinjer fastlagt af repræsentantskabet.

## 7. Forventninger til medlemmer af Repræsentantskabet

Af repræsentantskabsmedlemmer forventes bl.a. følgende indsats:

- At man gør sit yderste for at møde op til alle repræsentantskabsmøder
- At man hurtigt svarer på eller videreekspereder nødvendig korrespondance m.v.
- At man aktivt og velovervejet fungerer som kontaktperson til det bagland, man repræsenterer
- At medlemmet inden for evne og ressourcer stiller sig selv og den sammenhæng, man repræsenterer, til rådighed for arbejdsindsats i div. udvalg og grupper, således at EA kan fungere smidigt uden selv at skulle opbygge et stort organisationsapparat
- Bøn for arbejdet og medleven i EAs aktiviteter

## 8. Ændring af forretningsorden

Denne forretningsorden kan til enhver tid ændres af repræsentantskabet. En ændring træder i kraft straks den er vedtaget.